

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏省地质环境勘查院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
1. 主要职能 （1）贯彻执行国家有关法律、法规、政策，执行省地矿局各项制度。 （2）为国家建设提供地下水资源调查、区域地质、环境地质等专业地质调查服务，进行地矿资源检测、专业地质技术研究开发、地质灾害防治工程设计与监理服务。 （3）负责提供水文地质、工程地质勘察，测量测绘、监测、凿井、水土重金属检测、污染场地治理等专业技术服务。 （4）组织参与江苏省各类专业地质技术研究开发规范编制和宣传。 （5）负责本单位干部人事管理。 （6）负责管理本单位财政预决算编制和经费使用，对国有资产全面监管。 （7）持续推动党建高质量发展，着力建设幸福地环院。 （8）承办上级主管部门交办的其他工作。 2. 机构设置及预算单位构成情况 根据单位职责分工，本单位内设机构包括办公室、人事部、财务部、资产管理部、勘测分院、水文所等机构。该单位无下属预算单位。 3. 人员及编制情况 本单位编制数为430，2021年底实际在编392人。 4. 收支债情况 2021年，单位年初部门整体支出预算9887.44万元，调整后预算9396.15万元，年度实际支出9396.15万元，支出预算执行率为100%。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
（一）评价思路 通过对本单位2021年度部门整体支出绩效评价，重点围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，评价衡量部门整体及核心业务实施效果，推动提高部门整体绩效水平。 （二）评价依据 1、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共江苏省委 江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）和财政部关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167号）、财政部分关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知（财预〔2013〕53号）、江苏省财政厅关于开展2022年省级财政支出绩效评价工作的通知（苏财绩〔2022〕3号）等相关文件。 2、《中华人民共和国预算法》、《中华人民共和国会计法》等相关法律法规规章和财政部有关绩效评价有关办法规定； 3、有关地方政府和上级财政部门管理规定要求及有关预算管理制度、资金及财务管理办法、财政财务会计相关资料、有关项目预算编制、决算及执行文件资料等。 4. 部门职能职责、中长期发展规划及年度工作计划； 5. 相关行业政策、行业标准及专业技术规范； 6. 申请预算时提出的绩效目标及其他相关材料，财政部门预算批复，部门年度预算执行情况，年度决算报告和相关业务资料； 7. 其他评价文件资料等。 （三）评价原则及方法 本次绩效评价遵循三个原则：一是坚持科学规范原则，二是坚持公开公正原则，三是坚持绩效相关原则，对项目实施管理过程及结果进行客观评价。 本次绩效评价总体采用目标比较法，用定量分析和定性分析相结合的方式，将绩效实现情况与预期绩效目标进行比较，对部门决策、部门管理、部门绩效等情况进行分析评判。 （四）评价指标体系 根据财政部分关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架》的通知（财预〔2013〕53号）精神，结合部门单位实际，本次评价设置5个一级指标、17个二级指标、47个三级指标，总分100分。在确定评价指标的基础上，依照各指标在绩效评价中的重要程度给予相应的赋值，合理反映各个指标的影响和作用，并逐级分解，形成了此次绩效评价的指标体系。 （五）评价的组织实施 1. 前期准备 绩效评价人员开展调查研究、分析论证并形成绩效评价工作方案。同时，搜集有关文件资料和项目预算、决算及相关财务资料，结合项目的实际情况，设计了绩效评价指标体系，制定了部门整体支出绩效评价工作方案。 2. 组织实施 根据制定的部门整体支出绩效评价工作方案，收集部门支出情况实施材料，通过现场评价方法进行绩效评价。评价项目组对部门进行实地核查，核查内容包括绩效评价基础表数据收集核对、部门整体支出预算执行情况、绩效目标的完成情况，以及部门财务收支及预算管理等方面的内容。 3. 分析评价 本次绩效评价着重对部门决策、部门管理、部门绩效等事项收集资料并进行调查审核，对相关资料、数据、信息进行汇总、整理、分析及计算，按照设定的评分标准对评价指标打分，形成最终评价结论。根据分析后的情况评分，形成综合评价结果，将评价结果纳入已确定的各项指标临界区间进行比较，确定绩效评价等级，其中：优（90分（含）~100分），良（80分（含）~89分），中（60分（含）~79分），差（60分以下）。 4、出具报告。 项目组按照现场评价分析整理情况和财政部及省财政厅明确的绩效评价报告格式要求，对所采集的资料认真整理、汇总、分析、评价，在此基础上，填写好绩效评价情况表，在规定的时间内出具绩效评价报告。 （六）评价结果及绩效分析 经评价，本项目绩效等级为“良”，评分结果为84.55分，其中：决策指标权重为6分，得分为4.5分，得分率为75%；过程指标权重为34分，得分为27.25分，得分率为80.15%；履职指标权重为42分，得分为37.8分，得分率为90%；效益指标权重为8分，得分为6分，得分率为75%；满意度指标权重为10分，得分为9分，得分率为90%。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	

（一）突出党建引领，确保党史学习教育有形有实。2021年，我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”，将党史学习教育和全院中心工作有机融合、一体推进，成果获党史学习教育省委第十一指导组肯定。全年深入开展“六专题一实践”，研究制定“我为群众办实事”工作清单13项，扎实开展“两在两同”建新功行动，组织党员干部赴茅山新四军纪念馆、溧水李巷等开展实境教育。院党委中心组全年开展学习12次，班子成员每人撰写交流研讨材料6篇。组织并参与省局、省总工会、省科协、院等各单位庆祝建党100周年系列活动并获得佳绩。深化内部巡察，完成3个在宁单位巡察工作，对全院中层以上管理干部及重点岗位人员、39个部门及二级单位进行廉政风险点排查，查找各类风险点34项，并形成相对应内控措施。完成13项制度修编，对局党组巡察反馈问题如期整改完毕。9月11日，院召开第六次党代会，选举产生新一届党委班子和纪委班子。优化党支部设置，新设3个在职党支部，19个党支部完成换届选举。11月顺利通过省文明办对我院2019-2021年度江苏省文明单位创建的考核验收。

（二）强化地质支撑，履职尽责助力生态文明发展。完成“典型地区（高淳、洪泽）耕地污染调查与修复试点研究”“南京汤泉地下热水资源调查评价和规划”等多个省级地勘基金项目。海门地质环境综合调查已完成野外验收，进入成果编制阶段。参与的省矿地融合试点项目“南京城市地下空间资源综合开发利用评价”已完成3000个勘察钻孔位置及高程标准化等工作。首次开展南通狼山国家森林公园自然资源三维立体确权登记项目、省环境厅示范项目“江北新材料园地下水污染调查评估项目方案编制”。全省率先开展南通市自然灾害综合风险（地质灾害风险）普查项目。

（三）促进全面胜利，巩固防疫成果稳保产业增势。毫不松懈落实常态化疫情防控各项工作，截至年底，全院在职职工疫苗接种率约为90%。深耕支柱产业，保持发展定力，开拓新兴领域，激发转型活力。承接多个城市轨道交通勘察、监测等千万级大型项目。

（四）提升科研能力，科技创新成效实现新的突破。多措并举助推国家高新企业发展。今年新上实施的厅局科技项目5项，院级科研项目立项12项。有效推进科技基础设施建设，全局重点科技平台安德门测试中心C座建设已完成设计变更、环评工作、招标工作、完善建设方案等各项筹建工作。全年获得多项专利、软件著作权，发表科研论文43篇。丹阳市地下水资源调查与应急水源地规划获2020年度自然资源部国土资源科学技术二等奖，南通城市地质调查项目获2021年度江苏省自然资源厅科学技术一等奖，2个项目获2021年江苏省岩土力学与工程学会科学技术奖。19个项目获省、市、局优秀勘察成果奖。主编规范编制4项，参编4项。南京市地质环境安全与保护工程研究中心2021年11月获得南京市发改委的认定批准。

（五）切实为民服务，“幸福地环”建设再上新的台阶。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，截至目前，全院13项工作清单，完成10项，3项即将完成。贯彻局党组决策部署，稳步推进事业单位体制改革各项工作，按时完成局属企业整合出资人变更等任务，对职工进行改革政策宣讲，积极做好改革实施前期工作及正面宣传引导。稳妥有序推进安德门基地建设和东善桥基地拆迁各项工作，保持职工队伍和谐稳定。开展形式多样的技能培训竞赛等活动49次。1人获2021年江苏省地质勘察行业职业技能（地质实验员）竞赛一等奖，1人被授予全国五一劳动奖章。全院对外媒体发表新闻稿件等200余篇，1人获省级机关工委“庆祝中国共产党成立100周年理论研讨”征文比赛一等奖。

（六）压实主体责任，防范化解风险筑牢安全屏障。纵深推进安全生产整治，重点开展施工现场、既有建筑、消防、燃气等专项隐患排查整治，落实全员安全生产责任制，广泛开展“安全生产月”活动，组织4场应急预案演练，参与职工110人；开展习近平关于安全生产的重要论述、新安全生产法等专项学习5次；推进科技兴安和安管队伍建设，健全安全风险分级管控和隐患排查治理长效机制，全年安全生产责任事故为零；加强对二级单位的巡察，开展全院安全生产风险隐患、廉政风险隐患排查整治37次，对于发现的问题，已100%整改到位。

四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）

预算绩效管理有待加强。我院按照财政要求积极申报年度预算绩效信息，整体绩效目标和绩效指标设置比较合理，与单位年度重点工作相对应，但未能在日常工作中主动识别和收集绩效相关支持材料，绩效自评缺少部分资料。

五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）

加强预算绩效管理。在现有工作的基础上，加强日常绩效管理工作，明确绩效管理流程，积极协调相关科室主动识别和收集绩效相关材料，切实做到绩效工作的全方位、全过程、全流程管理。

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏省地质环境勘察院				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	工作计划制定健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		中长期规划制定健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	
		绩效指标明确性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	
过程	预算执行	“三公经费”变动率	0.00%	1	1	
		非税收入预算完成率	100.00%	1	1	
		公用经费控制率	100.00%	1	1	
		结转结余率	0.00%	1	1	
		预算调整率	4.97%	1	0.5	
		预算执行率	100.00%	10	10	
		政府采购执行率	100.00%	1	1	
		支付进度符合率	75.00%	1	0.75	
	预算管理	非税收入管理合规性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		基础信息完善性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	
		预决算信息公开度	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		预算管理制度健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		资金使用合规性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
	资产管理	固定资产利用率	100.00%	1	1	
		资产管理规范性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		资产管理制度健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
	项目管理	项目管理制度健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		项目管理制度执行规范性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
	人员管理	人员管理制度健全性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		人员管理制度执行有效性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		在职人员控制率	100.00%	1	1	
	机构建设	纪检监察工作有效性	部分达成并具有一定效果	1	0.5	
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	
		组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	

履职	测绘工程、水土岩测试	合格数	90.00	3	2	
		项目实施数	90.00	3	3	
	地质钻探、水资源论证	合格数	4.00	3	3	
		项目实施数	4.00	3	3	
	环境地质及技术咨询	合格数	100.00	3	2.5	
		项目实施数	100.00	3	3	
	水文地质、工程地质勘察	合格数	520.00	3	2.3	
			6.00	3	2	
		项目实施数	520.00	3	3	
			6.00	3	3	
	污染场地调查、评估、环境修复等	合格数	10.00	3	2.5	
		项目实施数	10.00	3	2.5	
	液体矿产勘察水文工程环境调查	合格数	1.00	3	3	
		项目实施数	1.00	3	3	
效益	可持续发展					
	生态效益	污染物排放	部分达成并具有一定效果	8	6	
	社会效益					
	经济效益					
满意度	服务对象满意度	顾客满意度	100.00%	10	9	
总计					84.55	